

コーチング・OJT実践コース

～部下の活躍を促進し、成果と成長につなげる考え方やスキルを学ぶ～

- コーチングスキル＝部下の考えや意欲を引き出し、行動へとつなげる手法の基本を理解する。
- OJT の基本である「支援責任」と「育成責任」、更には「計画指導」と「機会指導」を認識し、日常業務の中での部下育成意識をより高める。
- 傾聴や質問など、OJT の中で部下の考えや意欲を引き出し行動へとつなげるコミュニケーションスキルを習得する。

日時：2024年9月5日(木) 10:00～16:45

講師：(公財)日本生産性本部 加ナゼリクママネジメントセンター 星名 英樹 氏

加ナゼリクママネジメントセンター講師、産業・組織カウンセラー、国家資格キャリアコンサルタント

1965年生まれ。

プロフィール

日頃より階層別研修、テーマ別研修の企画・運営・指導や経営トップ層の教育に従事。「関わり方次第で、人は変わる、育つ」を信条とし、新入社員、中堅社員、管理者研修いずれにおいても公開コース、企業内教育問わず、受講者の目線に合った「対話型」研修を実施しています。



会場：新潟県勤労福祉会館 2階 研修室 ※新潟県庁近く 新潟市中央区新光町6-2 ☎025-281-3020

🚗お車でのお越しの場合は、近隣の有料駐車場をご利用ください。(提携駐車場なし)
※会場が変更になった場合は、受講証、ホームページでお知らせいたします

参加費(資料代・ランチ代込み・税込)

■ 会員1名 12,100円 ■ 一般1名 16,900円

☆ 同一コースに3名以上参加される場合は1名につき1,000円、5名以上参加される場合は1名につき1,500円の割引をいたします。

☆ ラunchは ① お弁当 ② 不要よりご選択ください。

カリキュラム

第1部 コーチングとは

- 1 求められる背景と期待される効果
- 2 指導・支援におけるコミュニケーション
～コーチング、ティーチング

第2部 OJTの基本

- 1 OJTとは何か
- 2 OJTの進め方

第3部 職場のコミュニケーションの基本

- 1 コミュニケーションの原則
- 2 基本的態度と留意点

第4部 支援・育成につなげるコーチング・コミュニケーション

- 1 質問 ～気づきを促し、行動につなげる～
- 2 傾聴 ～部下に寄り添い、支援する～
- 3 強化・承認 ～一歩踏み出す後押しをする～
- 4 改善 ～正すべきことは正す～
- 5 GROW(成長支援)モデルの活用
- 6 コーチングの実践～GROW を活用して相手を導く

第5部 コーチング・OJTの実践のための計画づくり

- 1 指導計画の作り方
- 2 部下の指導計画を立てる

2024年9月5日「コーチング・OJT実践コース」参加申込書

組織名	(会員・一般)	TEL	
所在地		FAX	
業種			
お申込み責任者 氏名	所属・役職 E-mail	ふりがな	
参加者	所属・役職	氏名	ランチの希望

ご記入頂きました個人情報は、本研修の実施に係る資料等の作成及び当本部が主催する事業におけるサービス提供のみに利用させていただきます。

お申込みは FAX 025-290-7821 または下記URL申込フォームよりお申し込みください。

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIPQLSDGETVVGXP2ORBWAREVBLHZ9FEBO6H_PTNB28V3RSC1U35KJ2W/VIEWFORM

※開催2週間前を過ぎてからのお申し込みの場合は、お手数ですがお電話でのご連絡をお願いいたします。

お問合せ先 TEL 025-290-7127

新潟県生産性本部

検索

