

コーチング・OJT実践コース

～部下の活躍を促進し、成果と成長につなげる考え方とスキルを学ぶ～

- コーチングスキル＝部下・後輩の考えを引き出し行動へとつなげる手法の基本的な考え方を理解する。
 - OJTの基本である「支援責任」と「育成責任」を認識し、日常業務の中での部下育成意識をより高める。
 - 傾聴や質問など、OJTの中で部下・後輩の考えや意欲を引き出し行動へとつなげる手法を習得し、実践につなげる。
- ※上記を通じ、部下が活躍し続ける場づくりの一助とする

日時：2023年9月6日(水) 10:00～16:45

講師：(公財)日本生産性本部 カウンリングマネジメントセンター 星名 英樹 氏

カウンセリングマネジメントセンター講師、産業・組織カウンセラー、国家資格キャリアコンサルタント

プロフィール

1965年生まれ。

日頃より階層別研修、テーマ別研修の企画・運営・指導や経営トップ層の教育に従事。「関わり方次第で、人は変わる、育つ」を信条とし、新入社員、中堅社員、管理者研修いずれにおいても公開コース、企業内教育問わず、受講者の目線に合った「対話型」研修を実施しています。



会場：新潟県勤労福祉会館 2階 研修室 ※新潟県庁近く 新潟市中央区新光町6-2 ☎025-281-3020

🚗お車でのご越しの場合は、近隣の有料駐車場をご利用ください。(提携駐車場なし)

※会場が白山ビルから変更になっております。参加者の方へは参加証にてお知らせいたします。

参加費(資料代・ランチ代込み・税込)

■会員1名 12,100円 ■一般1名 16,900円

☆ 同一コースに3名以上参加される場合は1名につき1,000円、5名以上参加される場合は1名につき1,500円の割引をいたします。

☆ ラunchは ① お弁当 ② 外食 ③ 不要よりご選択ください。

(③不要をご選択の場合、受講料より500円お引きいたします。)

カリキュラム

1. コーチングとは

- (1) もとめられる背景と期待される効果
～多様な人材の自立を助けるポイント～
- (2) 指導・支援におけるコミュニケーション
～コーチング、ティーチング
カウンセリングの使い分け～

2. OJTの基本

- (1) OJTとは何か
- (2) OJTの進め方

3. 職場のコミュニケーションの基本

- (1) コミュニケーションの原則
- (2) 基本的態度と留意点

4. 支援・育成につなげるコーチング・コミュニケーション

- (1) 質問 ～気づきを促し、行動につなげる～
- (2) 傾聴 ～部下に寄り添い、支援する～
- (3) 強化・承認 ～一歩踏み出す後押しをする～
- (4) 改善 ～正すべきことは正す～
- (5) GROW(成長支援)モデルの活用
- (6) ケース研究

5. コーチング・OJTの実践のための計画づくり

- (1) 指導計画の作り方
- (2) 部下の指導計画を立てる

2023年9月6日「コーチング・OJT実践コース」参加申込書

組織名	(会員・一般)	TEL
所在地		FAX
業種		
お申込み責任者 氏名	所属・役職 E-mail	
参加者 所属・役職	氏名	ランチの希望

ご記入頂きました個人情報、本研修の実施に係る資料等の作成及び当本部が主催する事業におけるサービス提供のみに利用させていただきます。

お申込みは FAX 025-290-7821 又は INFO@N-SEISANSEIHONBU.COM までご返信下さい
お問合せ先 TEL 025-290-7127 ※ホームページお問い合わせフォームからも受付可能です。

新潟県生産性本部

検索

