

コーチング・OJT実践コース

～コーチングとOJT理論を活かした部下支援・育成スキルを学ぶ～

- コーチングスキル＝部下の考えや意欲を引き出し行動へとつなげる手法の基本を理解する。
- OJTの基本である「支援責任」と「育成責任」更には「計画指導」と「機会指導」を認識し、日常業務中の部下育成意識をより高める。
- 傾聴や質問など、OJTの中で部下の考えや意欲を引き出し行動へとつなげるコミュニケーションスキルを習得する。

日時：2022年9月7日(水) 10:00～16:45

講師：(公財)日本生産性本部 カンパニーマネジメントセンター 星名 英樹 氏

カンパニーマネジメントセンター講師、産業・組織カウンセラー、国家資格キャリアコンサルタント



プロフィール

日頃より階層別研修、テーマ別研修の企画・運営・指導や経営トップ層の教育に従事。その他、企業の人事制度改訂に伴うコンサルティング等を担当。新入社員～管理者研修まで、公開コース、企業内教育問わず、受講者の目線に合った「対話型」研修を実施しています。

対象：職種問わず

- 中堅層・リーダー層・管理者層 ○人事・能力開発部門担当者
- コーチング・OJT理論を学びたい方 など

会場：白山ビル7F 会議室 (新潟市中央区白山浦1-614 新潟市役所近く)

※会場変更の場合は、ホームページ等でお知らせいたします。

☞ 提携駐車場あり フレンドパークをご利用の場合は割引券(200円券)1枚を差し上げます。

参加費(資料代・ランチ代込み・税込)

■会費1名 12,100円 ■一般1名 16,900円

☆ 同一コースに3名以上参加される場合は1名につき1,000円、5名以上参加される場合は1名につき1,500円の割引をいたします。

☆ ラunchは ① お弁当 ② 外食 ③ 不要よりご選択ください。

(③不要をご選択の場合、受講料より500円お引きいたします。)

カリキュラム

1. コーチングとは

- (1) もとめられる拝啓と期待される効果
- (2) 指導・支援におけるコミュニケーション
～コーチングとティーチングの意義・活用場面

2. OJTの基本

- (1) OJTとは何か
- (2) OJTの進め方

3. 職場のコミュニケーションの基本

- (1) コミュニケーションの原則
- (2) 基本的態度と留意点

4. 支援・育成につながるコーチング・コミュニケーション

- (1) 質問～気づきを促し、行動につなげる～
- (2) 傾聴～部下に寄り添い、支援する～
- (3) 強化・承認～一歩踏み出す後押しをする～
- (4) 改善～正すべきことは正す～
- (5) GROW(成長支援)モデルの活用

5. コーチング・OJTの実践のための計画づくり

- (1) 指導計画の作り方
- (2) 部下の指導計画を立てる

2022年9月7日「コーチング・OJT実践コース」参加申込書

組織名	(会員・一般)	TEL	
所在地		FAX	
業種			
お申込み責任者 氏名	所属・役職	E-mail	
参加者	所属・役職	氏名	ランチの希望

ご記入頂きました個人情報、本研修の実施に係る資料等の作成及び当本部が主催する事業におけるサービス提供のみに利用させていただきます。

お申込みは FAX 025-290-7821 又は info@n-seisanseihonbu.com までご返信下さい。

お問合せ先 TEL 025-290-7127 ※ホームページお問い合わせフォームからも受付可能です。

新潟県生産性本部

検索

